



Приложение N 1  
к Коллективному договору  
от 10.01.2019г. N 02-63/2-2019

Дополнительное соглашение N 01/22  
к Коллективному договору  
от 10.01.2019г. N 02-63/2-2019  
о продлении срока его действия

Работодатель в лице заведующего МБДОУ детский сад №32 «Почемучка» Зориной Галины Васильевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБДОУ детский сад №32 «Почемучка» в лице председателя профсоюзной организации Бодровой Натальи Аркадьевны, действующие на основании Протокола общего собрания от 10.01.2022 г. N16, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.8 Коллективного договора от 10.01.2019г. N 02-63/2-2019, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением 10.01.2022г. срока действия Коллективного договора от 10.01.2019г. N 02-63/2-2019 Стороны согласились продлить его действие на срок 3 (три) года.
2. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад №32 «Почемучка» следующие изменения: изложить пункт 1.16. раздела 1 «Общие положения» в следующей редакции:  
- пункт 1.16 – «Коллективный договор продлен до 31.12.2025 года».
3. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад №32 «Почемучка» следующие изменения, изложив пункт 4.2 раздела 4 «Оплата и нормирование труда» в следующей редакции:  
«4.2 Оплата труда работников осуществляется в денежной форме на основании Закона Калужской области от 6 июля 2011 г. N 163-ОЗ "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций, работников государственных образовательных организаций, работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере перевозки детей" (в редакции от 10 декабря 2021 года). Система оплаты труда устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в соответствие с Законом Калужской области от 6 июля 2011 г. N 163-ОЗ в ред. Закона Калужской области от 10 декабря 2021 года), доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, включая премии за качество и результативность выполнения работы».
4. Внести в Коллективный договор МБДОУ детский сад №32 «Почемучка» следующие изменения, изложив пункт 6.1.2 и пункт 6.1.3 раздела 6 «Охрана труда и здоровья» в следующей редакции:  
« 6.1.2 Осуществлять финансирование (выделять средства) на проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе на обучение работников безопасным приемам работ, проведение специальной оценки условий труда из всех источников финансирования в размере не менее 0,2% от суммы затрат на образовательные услуги (ст. 225 ТК РФ)».

« 6.1.3 Использовать возможность по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 14 июля 2021 г. № 467 «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»».

5. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания.



Представитель работодателя:

Зорина Г.В. /

(подпись) (Ф.И.О.)

Представители работников:

Бодрова Н.А. /

(подпись) (Ф.И.О.)

10.01.2022г.